

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Коротков Сергей Леонидович  
Должность: Директор филиала СамГУПС в г. Ижевске  
Дата подписания: 20.09.2024 15:10:17  
Уникальный программный ключ:  
d3cff7ec2252b3b19e5caaa8cefa396a11af1dc5

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО  
ТРАНСПОРТА

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ  
СООБЩЕНИЯ» (СамГУПС)

ИНН 6318100463

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
филиала федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Самарский государственный университет путей  
сообщения» в г.Ижевске  
на 2024-2027 годы

Коллективный договор подписан сторонами « 18 » июня 2024 г

От работодателя:


Директор филиала  
СамГУПС в г. Ижевске

  
С.Л.Коротков



От работников:

Председатель Совета  
трудового коллектива

  
И.А.Шигапов

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ТРУДА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ Уведомительная регистрация Дата <u>19.06.24</u> № <u>17100002/2499</u>  О.В. Кургузкина (наименование должности, подпись, ФИО)
--

г.Ижевск  
2024г

## **Основные понятия**

*Коллективный договор филиала ФГБОУ ВО СамГУПС в г. Ижевске* (далее – Договор) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в филиале ФГБОУ ВО СамГУПС в г. Ижевске, заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

*Работники* – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с филиалом ФГБОУ ВО СамГУПС в г. Ижевске.

*Работодатель* – Филиал ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения» в г. Ижевске (далее – Филиал).

*Представитель Работников* – Совет трудового коллектива филиала ФГБОУ ВО СамГУПС в г. Ижевске (далее – СТК).

*Представитель Работодателя* – директор филиала ФГБОУ ВО СамГУПС в г. Ижевске, а также уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке должностные лица Филиала.

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ); законами РФ «Об образовании в Российской Федерации», «Отраслевым соглашением по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта»; Уставом СамГУПС, Положением о Филиале и другими нормативными актами.

1.2. Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – Стороны).

1.3. Основными целями Договора являются повышение эффективности работы Филиала, усиление социальной ответственности Сторон за результаты деятельности, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников.

1.4. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Договора, улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений Договора.

1.5. В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

1.6. Расходы, связанные с реализацией Договора, осуществляются в пределах согласованных утвержденных планов финансово-хозяйственной деятельности.

1.7. Стороны на равноправной основе образовали двухстороннюю

комиссию из представителей Работников и Работодателя, наделенных необходимыми полномочиями. На двухстороннюю комиссию возложены следующие функции: подготовка проекта коллективного договора, ведение переговоров по его заключению, осуществление контроля за выполнением обязательств коллективного договора, внесение в него изменений и дополнений, урегулирование возникающих между представителями Сторон разногласий. Ни одна из Сторон Договора не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

1.8. Коллективный договор, принимается на общем собрании работников Филиала.

1.9. Текст Договора, дополнения и изменения Договора доводятся до Работников Филиала посредством размещения на официальном сайте Филиала в месячный срок со дня подписания Сторонами.

## **2. Социальное партнерство и координация действий Сторон Договора**

С целью развития и дальнейшего укрепления социального партнерства Работодатель и Работники Филиала принимают на себя ряд обязательств. Работодатель обязуется:

2.1. Сотрудничать с СТК на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.

2.2. Проводить сотрудничество с СТК в следующих формах:

- коллективные переговоры по подготовке коллективного договора и его заключение;
- участие Работников и их представителя – СТК в управлении Филиалом;
- взаимные консультации (обсуждение, переговоры, согласование) при принятии локальных нормативных актов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав Работников;
- обсуждение вопросов работы Филиала, предложения по ее совершенствованию;
- предоставление СТК по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников, в том числе о намечаемых структурных изменениях, ликвидации реорганизации Филиала и проведении связанных с этих мероприятий.

2.3. Принимать нормативные акты, содержащие нормы трудового права в случаях, когда требуется учет мотивированного мнения СТК в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2.4. Проводить мероприятия, связанные с анализом состояния образовательного процесса и перспектив его развития, при участии представителей СТК.

2.5. Придавая первостепенное значение вопросам воспитания у Работников, чувства ответственности за выполняемую работу, гордости за свою профессию, осуществлять награждение Работников Почетной грамотой и другими наградами СамГУПС, представлять к награждению государственными и ведомственными наградами согласно Положению о порядке представления к присвоению звания, награждению и поощрению Работников Филиала.

2.6. Принимать меры, предотвращающие конфликтные ситуации, мешающие нормальному ритму работы и ходу выполнения Договора. Работники обязуются:

2.7. Способствовать выполнению основной задачи Филиала – подготовке высококвалифицированных специалистов железнодорожного транспорта и других отраслей российской экономики.

2.8. Совершенствовать профессиональное мастерство в сфере педагогической, научной и производственной деятельности на каждом рабочем месте.

2.9. Соблюдать трудовую и производственную (*служебную*) дисциплину, режим рабочего времени.

2.10. Создавать и сохранять здоровый морально-психологический климат в Филиале, уважать права других Работников.

2.11. Сохранять материальные ценности Филиала и пресекать попытки порчи и хищения имущества со стороны Работников, студентов, посторонних лиц. Принимать активное участие в вопросах профилактики, предупреждения и противодействия коррупции в Филиале, не допускать при выполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.12. Обеспечивать правильную эксплуатацию, сохранность и рациональное использование оборудования, инструментов, техники, материалов на рабочих местах.

2.13. Соблюдать нормы и требования по охране и безопасности труда, правила пожарной безопасности.

2.14. В срок, не превышающий 14 календарных дней, сообщать работодателю об изменении своих персональных данных путем представления информации и подтверждающих документов в кадровую службу.

2.15. Соблюдать коммерческую и иную служебную тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности в Филиале.

2.16. При нарушении правил по охране и безопасности труда, приведшем к материальному ущербу, возмещать причиненный ущерб в порядке, предусмотренном ТК РФ.

2.17. Выполнять Правила внутреннего трудового распорядка. Факты

появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии, курения, употребления алкогольных напитков, наркотических и токсических веществ на рабочих местах, в общежитиях считать грубейшим нарушением трудовой дисциплины.

2.18. Работник имеет право:

– требовать приведения в соответствие с санитарно-гигиеническими нормативами содержания и оснащения производственных и бытовых помещений;

– отказаться от выполнения работ на неисправном оборудовании или в условиях, при которых возникает непосредственная опасность его жизни и здоровью. До устранения указанных факторов за Работником сохраняется место работы и средний заработок.

### 3. Трудовые отношения

3.1. Трудовые отношения между Работником и Работодателем возникают с момента заключения трудового договора либо в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом СамГУПС, Положением о филиале. Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, не могут ухудшать положение Работника по сравнению с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Отраслевым соглашением, Уставом Филиала, Положением филиала и настоящим Договором.

Работодатель обязуется:

3.2. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускать только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О введении изменений условий трудового договора Работодатель должен уведомить Работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца до их введения (ст. 74, 162 ТК РФ). Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Если Работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то Работодатель в письменной форме предлагает ему иную, имеющуюся в Филиале работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья, а при

отсутствии такой работы – вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую Работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья.

3.3. Производить прекращение трудового договора с Работником только на основаниях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ (часть четвертая статьи 74 настоящего Кодекса), в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений, определённых Сторонами условий трудового договора, работнику выплачивается выходное пособие в размере одного среднего месячного заработка.

3.4. Разрешать Коллективные трудовые споры по вопросам установления условий труда и его оплаты по согласованию с СТК в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.5. Рассматривать жалобы и заявления Работников по любым вопросам в порядке, установленном законодательством РФ.

#### **4. Оплата труда и нормы труда**

4.1. Оплата труда каждого Работника определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы Филиала в соответствии с нормативными документами и условиями трудового договора. Каждому Работнику должна быть предоставлена возможность зарабатывать средства в соответствии с его квалификацией, количеством и качеством труда.

Условия оплаты труда Работника не могут быть ухудшены по сравнению с условиями оплаты труда, установленными законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, трудовым договором.

Стороны ежегодно совместно проводят мониторинг систем оплаты труда в Филиале, включая размер заработной платы Работников, соотношение постоянной и переменной части в структуре заработной платы, соотношение в оплате труда руководителей, специалистов и других Работников.

4.2. Форма, размер и система оплаты труда устанавливаются Работодателем с учетом мнения СТК и извещением Работников не менее чем за два месяца до их введения и регламентируются Положением об оплате труда работников ФГБОУ СамГУПС.

Месячная заработная плата Работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Для педагогических работников размер выплат стимулирующего характера, в том числе размер премий, определяется на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

4.3. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом Организации, трудовым договором, и равен 35 процентам часовой тарифной ставки (должностного оклада) Работника за каждый час, отработанный в ночное время.

Индексация заработной платы Работников Учреждений проводится на условиях, определяемых Правительством Российской Федерации.

4.4. Оплата работы в сверхурочное время производится Работодателем за первые два часа в полуторном размере, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.5. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится 20-го числа каждого месяца. За вторую половину месяца выплата заработной платы производится 5-го числа каждого следующего месяца, путем безналичного перечисления денежных средств на личные банковские карточки. Расчетные листы Работников выдаются в день выплаты заработной платы. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

4.6. Работодатель информирует Работников, с которыми заключен эффективный контракт, об изменении критериев, учитываемых при оплате контракта, не позднее, чем за два месяца до их введения.

4.7. Работодатель при наличии средств вправе устанавливать премию к заработной плате за достижение качественных результатов труда, за регулярные занятия физической культурой, участие в спортивных соревнованиях и международных научных конференциях, их организацию и проведение, вовлечение студентов в научную, спортивную жизнь Филиала и другие достижения согласно нормативных актов СамГУПС.

4.8. Работодатель при наличии средств вправе производить стимулирующие выплаты в размере 10- 20 процентов к должностным окладам (ставка заработной платы) педагогических работников при осуществлении ими подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с

изменением учебных планов, при наличии денежных средств.

4.9. Работодатель несет ответственность за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся Работнику, в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.10. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета работников.

## **5. Рабочее время и время отдыха**

5.1. Рабочее время Работников определяется ТК РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка Филиала, учебным расписанием, календарным учебным графиком, утверждаемым Работодателем, а также условиями трудового договора.

Для отдельных категорий Работников административно-хозяйственных подразделений, в соответствии с характером работы, возможно установление режима гибкого рабочего времени, сменная работа и суммированный учет рабочего времени.

5.2. Для пользователей ПЭВМ, чей характер работы требует постоянного взаимодействия с монитором (набор текста, ввод данных и т.д.), напряжения внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды деятельности, не связанные с ПЭВМ, Работодатель может организовывать перерывы на 10–15 минут (которые включаются в рабочее время) через каждые 45–60 минут работы. Продолжительность непрерывной работы без регламентированного перерыва не должна превышать 1 час.

5.3. Работодатель предоставляет ежегодные оплачиваемые отпуска по утвержденному графику с учетом мнения СТК. Продление, перенесение, разделение отпуска и отзыв из него осуществляется в соответствии со ст. 124–125 ТК РФ.

По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам, подтвержденным документами, очередной отпуск Работника может быть перенесен по согласованию с Работодателем.

5.4. Работодатель устанавливает продолжительность основного очередного ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с федеральным законодательством в зависимости от категории Работников СамГУПС.

5.5. Работодатель, помимо основного очередного ежегодного отпуска, предоставляет отдельным категориям Работников дополнительные отпуска в соответствии с локальными актами Филиала за работу с вредными или опасными условиями труда. Продолжительность таких дополнительных оплачиваемых отпусков устанавливается 7 календарных дней.



5.6. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков педагогическим Работникам осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателями с учетом мнения СТК не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, с учетом необходимости обеспечения нормальной работы Филиала и благоприятных условий для отдыха Работников.

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой календарный год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия Работника.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Если Работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо Работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то Работодатель по письменному заявлению Работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с Работником.

5.7. Работникам Филиала, имеющим продолжительность очередного отпуска 28 календарных дней, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска:

- имеющим стаж работы в Филиале от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;
- имеющим стаж работы в Филиале свыше 10 лет – 6 календарных дней;
- занятым на работах с ненормированным рабочим днем – 3 календарных дня.

Дополнительные отпуска за стаж и особые условия труда суммируются.

Перечень должностей работников Филиала с ненормируемым рабочим днем утверждается приказом Директора Филиала.

5.8. Помимо (или вместо) отпуска без сохранения заработной платы, предусмотренного ст.128 ТК работодатель предоставляет по заявлению Работника дополнительные оплачиваемые дни отдыха в случаях:

- заключение брака – 3 рабочих дня;
- отцу при рождении ребенка – 1 рабочий день;
- в случае смерти родственников (муж, жена, мать, отец, дети, братья, сестры, дедушка, бабушка) – до 3 рабочих дней со дня смерти родственника;

5.9. Работодатель предоставляет работникам, относящимся к ППС, по желанию, каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в Филиале длительный отпуск сроком до 1 года в порядке, определяемом действующим законодательством.

5.10. Одному из родителей, воспитывающему ребенка-инвалида Работодатель предоставляет четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц в порядке, предусмотренном требованиями действующего

законодательства.

## **6. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров**

6.1. Работодатель обязуется проводить процедуру сокращения численности или штата Работников в соответствии с нормами ТК РФ. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников Учреждения в течение 90 календарных дней.

6.2. Производить при необходимости сокращение численности Работников по возможности за счет ликвидации вакансий.

6.3. Работникам, получившим уведомление об увольнении по п.2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, по их письменному заявлению предоставлять до двух оплачиваемых рабочих дней в течении двух месяцев, с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы. Заявление о предоставлении времени для поиска работы подается Работником на имя директора Филиала не позднее, чем за 3 дня до дня, необходимого Работнику для самостоятельного поиска работы.

6.4. Не допускать увольнения по сокращению штата или численности двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности структурного подразделения.

6.5. Организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников в соответствии с должностными обязанностями по инициативе и для нужд Филиала за счет работодателя, по инициативе работников за счет их средств, без отрыва от производства.

6.6. Предоставлять гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего профессионального образования, при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173 ТК РФ.

6.7. Содействовать и оказывать методическую и финансовую помощь Работникам Филиала, участвующим в проводимых региональных конкурсах педагогического мастерства.

## **7. Условия и охрана труда**

Работодатель обязуется:

7.1. Филиал и СТК определяют организационно-технические и оздоровительные мероприятия и организуют их реализацию в плановом порядке с целью улучшения условий труда, предупреждений несчастных случаев и заболеваний, санитарно-бытового обеспечения и оздоровления работников и их детей.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охране труда работников осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств Филиала.

7.2. Проводить обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и Работников Филиала в сроки, установленные нормативными и правовыми актами по охране труда.

7.3. Организовывать для Работников за счет средств Филиала проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

Предоставлять Работникам, по их заявлению, с сохранением рабочего места и среднего заработка рабочие дни для прохождения диспансеризации. Число дней прохождения и порядок диспансеризации определяются законодательством Российской Федерации.

7.4. Обеспечить за счет средств Филиала приобретение и своевременную выдачу Работникам, занятым на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих, смазывающих и обеззараживающих средств в соответствии с установленными нормами.

7.5. Проводить не реже одного раза в пять лет специальную оценку условий труда.

7.6. Устанавливать и предоставлять по результатам специальной оценки условий труда доплаты и дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с нормативно-правовыми актами, действующими в Российской Федерации.

7.7. В качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда использовать возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20 процентов) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с принимаемым ежегодно Федеральным законом «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации».

7.8. Переводить беременных женщин в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе (ст. 254 ТК РФ).

7.9. Исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах, связанных с вредными или опасными условиями труда.

7.10. Обеспечить параметры микроклимата в помещениях Филиала в соответствии с нормами СанПиН. При понижении температуры в помещениях во время отопительного сезона ниже 18°C Работодатель может перевести Работников на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы. При температуре в помещениях ниже 14°C учебные занятия и работа сотрудников, работающих в данных помещениях, кроме тех, кто обеспечивает охрану и обслуживание инженерного оборудования учебных корпусов, могут прекращаться. В весенне-летний период при повышении температуры в помещениях выше 28°C Работодатель может перевести Работников на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы. При температуре в помещениях выше 32°C учебные занятия и работа сотрудников, работающих в данных помещениях, кроме тех, кто обеспечивает охрану и обслуживание инженерного оборудования учебных корпусов, могут прекращаться.

7.11. Обеспечить беспрепятственный доступ членов СТК и уполномоченных им лиц для осмотра рабочих мест.

7.12. Организовать и обеспечить сбор, размещение и утилизацию отходов научной, учебной и хозяйственной деятельности Филиала в соответствии с нормативными документами.

7.13. Обеспечивать выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля, технической и правовой инспекции Роспрофжела по выполнению требований охраны труда, трудового законодательства и других правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 211 ТК РФ), и рассмотрение представлений этих органов в установленные сроки.

7.14. Обеспечить реализацию права Работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в Филиале либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства Российской Федерации об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине Работника.

## **8. Молодежная политика**

Работодатель обязуется:

8.1. Выполнять работы по формированию и обучению резерва из числа перспективных молодых сотрудников на руководящие должности в Филиале.

8.2. С целью поддержки молодых преподавательских кадров производить стимулирование их труда, особенно в течение первых трёх лет преподавательской

работы, при наличии денежных средств:

- в первый год после окончания высшего учебного заведения в размере 30 % от оклада (ставки заработной платы);
- на второй год после окончания высшего учебного заведения в размере 20 % от оклада (ставки заработной платы);
- на третий год после окончания высшего учебного заведения в размере 10 % от оклада (ставки заработной платы).

## **9. Социальные гарантии, компенсации и льготы**

Работодатель обязуется:

9.1. Ходатайствовать перед органами местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся Работникам Филиала по договору социального найма.

9.2. Производить ремонт находящихся на балансе Филиала зданий и проводить другие мероприятия по улучшению условий быта Работников по согласованным планам.

9.3. Предусматривать в бюджете Филиала выделение внебюджетных средств на обеспечение социально-экономической защиты Работников: оказания материальной помощи Работникам Филиала и неработающим пенсионерам-ветеранам СамГУПС, проведения культурно- массовой и спортивно-массовой работы среди Работников. Определять направления использования этих средств с участием СТК Филиала.

9.4. Оказывать материальную помощь в соответствии с принимаемым локальными актами СамГУПС и Филиала.

9.5. Вести учет ветеранов Филиала (ветераном считается Работник со стажем работы 15 лет и более, вышедший на пенсию и уволившийся из Филиала) и оказывать, по представлению СТК материальную поддержку неработающим пенсионерам-ветеранам:

а) в связи с юбилейными датами через каждые 5 лет: для женщин, начиная с 60 лет; для мужчин, начиная с 65 лет в размерах, установленных локальными актами СамГУПС и Филиала.

9.6. Поощрять Работников дополнительно в следующих случаях:

а) в связи с юбилейной датой (женщинам – от 50 лет каждые 5 лет, мужчинам – от 55 лет каждые 5 лет) при стаже работы в Филиале 5 лет и более по категориям Работников (исключая совместителей) в размерах, установленных локальными актами СамГУПС и Филиала.

9.7. При увольнении штатных Работников из Филиала впервые в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой и второй группы, производить выплаты за счет внебюджетных средств (при наличии) в виде единовременного поощрения за добросовестный труд при стаже

работы в Филиале:

- от 5 до 10 лет стажа - в размере одного должностного оклада;
- от 10 до 15 лет стажа – в размере двух должностных окладов;
- от 15 до 20 лет стажа – в размере трех должностных окладов;
- от 20 до 25 лет стажа – в размере четырех должностных окладов;
- свыше 25 лет стажа – в размере пяти должностных окладов.

Работникам Филиала, награжденным отраслевыми знаками, имеющим почетные отраслевые звания и правительственные награды размер единовременного пособия при выходе на пенсию увеличивается на 50%.

9.8. При установлении по вине Работодателя Работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве за счет средств Работодателя осуществить выплату единовременного пособия по инвалидности в размере не менее: для I группы (ограничение 3-й степени) – девяти среднемесячных заработков Работника; для II группы (ограничение 2-й степени) – шести среднемесячных заработков Работника; для III группы (ограничение 1-й степени) – трех среднемесячных заработков Работника, без учета суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной законодательством.

При гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя выплачивать лицам, имеющим право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 указанного Федеральным законом №125-ФЗ, единовременное пособие в размере десяти среднемесячных заработков Работника, без учета единовременной страховой выплаты, предусмотренной законодательством.

Каждому ребенку Работника, погибшего вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя, до достижения им возраста 18 лет выплачивать ежемесячное возмещение вреда в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

## **10. Социальная сфера**

Работодатель обязуется:

10.1. Выделять, при наличии возможности, Работникам Филиала места для стоянки личного автотранспорта на его территории в течение рабочего времени согласно локальным нормативным актам.

10.2. Предоставлять бесплатно Работникам спортивные залы и сооружения в рамках расписания работы физкультурно-оздоровительного комплекса Филиала.

## **11. Права и обязанности работников и СТК.**

### **Работодатель обязуется:**

11.1. Рассматривать письменные представления СТК об устранении любых нарушений трудового законодательства РФ, коллективного договора, локальных нормативных актов Филиала и в недельный срок после получения письменного представления сообщать ответ СТК.

11.2. Рассматривать предложения СТК о наложении дисциплинарных взысканий на Работников, нарушающих законодательство РФ, коллективный договор, локальные нормативные акты Филиала и в течение месяца, не считая времени отсутствия работника на работе по уважительным причинам, сообщать СТК результаты рассмотрения,

11.3. Членам СТК Филиала предоставлять (не в ущерб основной работе) время для организации общественных мероприятий в интересах коллектива Работников, краткосрочной учебы, участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами с сохранением заработной платы.

11.4. Предоставлять по запросу СТК необходимые нормативные и правовые документы, информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы.

11.5. Разрешать проведение собраний и конференций коллектива в рабочее время по согласованию Сторон без нарушения нормальной деятельности Филиала. Предоставлять в бесплатное пользование по предварительным заявкам актовый зал и другие помещения для проведения конференций, собраний, заседаний, а также культурно-массовых мероприятий, организуемых и проводимых СТК Филиала.

11.6. Предоставлять в бесплатное пользование в согласованное время по заявкам СТК спортивные залы, площадки и бассейн для проведения спортивных соревнований и других спортивно-оздоровительных мероприятий для сотрудников Филиала в соответствии с установленным в Филиале порядком.

### **Совет трудового коллектива обязуется:**

11.7. Осуществлять взаимодействие с Работодателем в реализации настоящего Договора, стабилизации финансового положения и повышения эффективности работы коллектива, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов, равноправия; соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора. Принимать конструктивное участие в разработке и обсуждении проектов перспективного и текущих планов развития Филиала, его социально-бытовой инфраструктуры.

11.8. Осуществлять в соответствии с законодательством РФ защиту социальных, экономических и профессиональных прав сотрудников и общественный контроль за выполнением Работодателем законодательства о труде и охране труда, содействовать улучшению условий труда.

11.9. Защищать права Работников при отказе от выполнения работ, если Работодателем не обеспечены необходимые условия труда.

11.10. Обеспечить контроль за соблюдением Работодателем санитарно-гигиенических условий в помещениях Филиала, контроль качества общественного питания и принимать необходимые меры по их улучшению.

Обеспечить избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, оказывать помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

11.11. Принимать участие в разработке правил внутреннего трудового распорядка Филиала и иных локальных нормативных актов. Осуществлять контроль за тем, чтобы Работника при приеме на работу знакомили с локальными актами Филиала.

11.12. Содействовать Работодателю в проведении работы по выполнению Работниками правил внутреннего распорядка, выработке творческого отношения к профессиональным и служебным обязанностям. Принимать меры по недопущению трудовых конфликтов по вопросам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения. Конфликтные ситуации по вопросам соблюдения положений о режиме и условиях работы, оплаты труда, рассматривать в установленные сроки на заседаниях комиссии профкома, профсоюзных бюро подразделений.

11.13. Осуществлять совместно с представителем Работодателя проверку соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил в помещениях столовой Филиала.

11.14. Вести пропаганду здорового образа жизни.

11.15. Проводить культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия с привлечением Работников Филиала.

11.16. Инициировать обсуждение вопроса о продлении срока действия настоящего Договора или о принятии нового Договора не позднее, чем за три месяца до окончания действия настоящего Договора.

11.17. В своей деятельности коллектив работников руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами Российской Федерации, Положением о филиале, Уставом СамГУПС. Каждый член коллектива работников обязан:

- способствовать выполнению основной задачи Филиала- подготовке высококвалифицированных специалистов железнодорожного транспорта и других отраслей Российской экономики;

- совершенствовать профессиональное мастерство в сфере педагогической



и научной деятельности, на каждом рабочем месте;

- соблюдать трудовую дисциплину и Правила внутреннего трудового распорядка Филиала;

- сохранять материальные ценности Филиала и пресекать попытки порчи имущества со стороны работников и обучающихся;

- участвовать в укреплении финансового положения Филиала, осваивать новые виды образовательных и научных услуг;

- нести ответственность за нанесение ущерба

## **12. Контроль за выполнением Договора и ответственность Сторон**

12.1. Стороны Договора несут равную ответственность за выполнение Коллективного договора в пределах своих обязательств.

12.2. При невыполнении отдельных положений Коллективного договора обе Стороны после проведения переговоров, не приведших к положительному решению разногласий рассматривают в соответствии с действующим законодательством. Льготы и гарантии, предусмотренные настоящим Договором, могут уточняться по договоренности сторон при изменении финансово-экономического положения Филиала.

12.3. Стороны освобождаются от ответственности за невыполнение или частичное невыполнение своих обязательств по договору в случае наступления обстоятельств непреодолимой силы – форс-мажорных обстоятельств. К обстоятельствам непреодолимой силы Стороны относят обстоятельства, возникшие помимо их воли, которые стороны не могли предвидеть и предотвратить, включая стихийные бедствия, военные действия, массовые беспорядки, забастовки, а также нормативные акты органов государственной власти, препятствующие исполнению сторонами обязательств по Договору и т.п.

12.4. В случае возникновения обстоятельств непреодолимой силы исполнение обязательств по Договору откладывается на весь период действия этих обстоятельств. Если такие обстоятельства длятся более шести месяцев, стороны должны собраться для выработки единой позиции о возможности продолжения действия настоящего Договора или для его корректировки.

## **13. Заключительные положения**

13.1. Проект коллективного договора разрабатывается совместно представителями работодателя с представителями работников (Совет трудового коллектива (СТК)).

13.2. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует 3 года.

13.3. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Филиала, изменения типа и реорганизации Филиала, а также

расторжения трудового договора с руководителем Филиала.

- при смене формы собственности Филиала коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности;
- при реорганизации Филиала в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действия в течении всего срока реорганизации;
- при ликвидации Филиала коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

13.3. По взаимной договоренности Сторон настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или принятии нового коллективного договора не позднее, чем за 2 месяца до окончания действия настоящего Договора.

Толкование Договора и разъяснения по вопросам применения отдельных его положений осуществляется Сторонами по взаимной договоренности. Дополнения и изменения Договора оформляются приложением к Договору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения Работников.

13.4. Договор составлен в двух экземплярах имеющих одинаковую юридическую силу.

Пропито, пронумеровано  
и скреплено печатно 10  
(десет) листов  
Директор  
С.Л.Коротков



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО  
ТРАНСПОРТА

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ  
СООБЩЕНИЯ» (СамГУПС)

ИНН 6318100463

Изменения (дополнения) №1 в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
филиала федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Самарский государственный университет путей  
сообщения» в г. Ижевске  
на 2024-2027 годы

Изменения (дополнения) №1 в Коллективный договор подписаны сторонами  
«04» августа 2024 г

От работодателя:


Директор филиала  
СамГУПС в г. Ижевске



С.Л.Коротков

От работников:

Председатель Совета  
трудоого коллектива

 И.А.Шигапов

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ТРУДА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ Уведомительная регистрация Дата <u>09.08.24</u> № <u>222 00004/2490</u>  (наименование должности, подпись, ФИО)
---

г.Ижевск

Внести в Коллективный договор филиала ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения» в г. Ижевске на 2024-2027 годы, подписанный и вступивший в силу 18.06.2024 году следующие изменения:

**1. Пункт 4.8. изложить в следующей редакции:**

4.8. Работодатель при наличии денежных средств вправе производить стимулирующие выплаты в размере 15 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников при осуществлении ими подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов. Выплаты производятся на основании приказа директора филиала.

**2. Раздел 4. «Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктом следующего содержания:**

4.11. Оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день, оплата времени простоя производится в порядке и размерах, установленных трудовым кодексом Российской Федерации.

**3. Пункт 7.1. изложить в следующей редакции:**

Филиал и СТК определяют организационно-технические и оздоровительные мероприятия и организуют их реализацию в плановом порядке с целью улучшения условий труда, предупреждений несчастных случаев и профессиональных заболеваний, санитарно-бытового обеспечения и оздоровления работников и их детей.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охране труда работников осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств Филиала.

**4. Пункт 7.3. изложить в следующей редакции:**

Организовывать для Работников за счет средств Филиала проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и обязательных психиатрических освидетельствований.

Предоставлять Работникам, по их заявлению, с сохранением рабочего места и среднего заработка рабочие дни для прохождения диспансеризации. Число дней прохождения и порядок диспансеризации определяются законодательством Российской Федерации.

**5. Пункт 7.4. изложить в следующей редакции:**

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства в соответствии с установленными нормами.

**6. Пункт 7.7. изложить в следующей редакции:**

В качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда использовать возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20 процентов) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров.

**7. Пункт 7.9. изложить в следующей редакции:**

Исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию, переноску и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

**8. Пункт 7.10. изложить в следующей редакции:**

Обеспечить параметры микроклимата в помещениях Филиала в соответствии с требованиями СанПиН. При понижении температуры в помещениях во время отопительного сезона ниже 18°C Работодатель может перевести Работников на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы. При температуре в помещениях ниже 14°C учебные занятия и работа сотрудников, работающих в данных помещениях, кроме тех, кто обеспечивает охрану и обслуживание инженерного оборудования учебных корпусов, могут прекращаться. В весенне-летний период при повышении температуры в помещениях выше 28°C Работодатель может перевести Работников на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы. При температуре в помещениях выше 32°C учебные занятия и работа сотрудников, работающих в данных помещениях, кроме тех, кто обеспечивает охрану и обслуживание инженерного оборудования учебных корпусов, могут прекращаться.

**9. Пункт 7.13. изложить в следующей редакции:**

Обеспечивать выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля, технической и правовой инспекции Роспрофжела по выполнению требований охраны труда, трудового законодательства и других правовых актов, содержащих нормы трудового права и рассмотрение представлений этих органов в установленные сроки.

