

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Коротков Сергей Леонидович
Должность: Директор ИТЖТ - филиал ПривГУПС
Дата подписания: 06.12.2024 13:55:56
Уникальный программный идентификатор:
705b520be7c208010fd7fb4dfc76dbd29d240bbe

Практическое занятие № 1

Тема: Анализ и составление трудового договора (контракта) с работником железнодорожного транспорта

Цель занятия: получение практических навыков при составлении трудового договора (контракта) с работником железнодорожного транспорта.

Формируемые общие и профессиональные компетенции:
ОК.01, ОК.05, ОК.06, ПК.2.4.

Обеспечение занятия:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Методические указания по выполнению практических занятий.
3. Коллективный договор работников железнодорожного транспорта на текущий год.
4. Федеральный закон «О железнодорожном транспорте в РФ» № 17-ФЗ от 10.01.2003 – Глава 5 статья 25.
5. Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта.

Порядок выполнения задания:

1. Изучите теоретический материал.
2. Составьте трудовой договор (контракт) с работником железнодорожного транспорта, используя таблицу «Структура трудового договора (контракта)» (Приложения 1).
Категорию (должность) работников выберите согласно варианту.
3. Подготовьте ответы на контрольные вопросы.
4. Отчет завершите выводом, используя предложенные формулировки ожидаемых результатов.

Исходные данные:

1. Цех (отдел, участок) (*указать*)
2. Профессия (должность) (*указать*)
3. Квалификация (*указать разряд*)
4. Договор является договор по основному виду деятельности
5. Вид договора: на неопределенный срок (или срочный) (*указать*)
6. Срок действия договора (указать число, месяц, год) (*указать*)
7. Срок испытания (*указать, если положено по ТК РФ*)
8. Режим работы: 40 часов в неделю или сменная работа (*указать*)
9. Рабочее время с 8:00 ч. до 17:00 ч. или 12 часов смена (*указать*)
10. Время отдыха (*указать какие дни*)
11. Должностной оклад (*указать*)
12. Надбавка за вредность - 20%
13. Доплаты: за работу в праздничные дни, ночные часы – 10 % (всем сменным работникам)

14. Премия - 15 % всем работникам дистанции, кроме руководящих работников

15. Премия по итогам года - 50%

Варианты: Категории (должности) работников железнодорожного транспорта

1 вариант - Начальник дистанции - АУР

2 вариант - Начальник участка (ШЧУ) - Диспетчерская централизация (ДЦ)

3 вариант - Электромеханик (ШН) - АБ и АЛС

4 вариант - Слесарь 5 разряда - Сортировочная горка

5 вариант - Электромонтер (ШЦМ, 6 разряд) - Электрическая централизация (ЭЦ)

6 вариант - Инженер по СЦБ - АУР

7 вариант - Старший электромеханик (ШНС) - Прибор обнаружения перегретых букс в поездах (ПОНАБ)

8 вариант - Электромеханик (ШН) компрессорной - Сортировочная горка

9 вариант - Начальник автоматизированной горки - Сортировочная горка

10 вариант - Заместитель начальника дистанции - АУР

11 вариант - Начальник участка (ШЧУ) - АБ и АЛС

12 вариант - Машинист - Сортировочная горка

13 вариант - Электромеханик (ШН) - Электрическая централизация (ЭЦ)

14 вариант - Электромонтер (ШЦМ, 5 разряд) - Диспетчерская централизация (ДЦ)

15 вариант - Начальник механизированной горки

16 вариант - Инженер (сменный) – диспетчерская группа

17 вариант - Электромеханик горочной компрессорной установки

18 вариант - Слесарь 4 разряда - Сортировочная горка

19 вариант - Работник мастерской

20 вариант - Инженер по охране труда и технике безопасности – АУР

21 вариант - Начальник производственного участка - ПОНАБ

22 вариант - Начальник участка (ШЧУ) – устройств АБ

23 вариант - Электромеханик (ШН) - Диспетчерская централизация (ДЦ)

24 вариант - Электромонтер (ШЦМ, 6 разряд) - устройств ПАБ

25 вариант - Старший электромеханик (ШНС) - АБ и АЛС

Задание 1.

Выбрать и записать из предложенных ниже вариантов цели и задачи, которые необходимо достичь, по вашему мнению, выполняя данную работу на практическом занятии согласно теме.

Цели:

1. Закрепление теоретических знаний по ГК РФ.

2. Развитие навыков и знаний, необходимых для защиты своих прав по ТК РФ.

3. Знакомство с ФЗ «О защите прав потребителей».

4. Изучение статей УК РФ по данной теме.
5. Воспитание правовой грамотности.

Задачи:

1. Повторить теорию по данному вопросу по первоисточникам.
2. Проверить свои знания, решая задачу по гражданскому праву.
3. Объяснить правомерность применения статей УК РФ.
4. Научиться защищать свои права, применяя СК РФ.
5. Активизировать познавательную активность в изучении ТК РФ.

Задание 2.

Составьте трудовой договор (контракт) с работником железнодорожного транспорта, заполняя форму таблицы «Структура трудового договора (контракта)» (Приложение 1), используя Типовой трудовой договор (Приложение 2). Категорию (должность) работников выберите согласно варианту.

Задание 3.

Письменно ответьте на контрольные вопросы:

1. Дайте полное определение трудовому договору, ссылаясь на статью ТК РФ.
2. Перечислите нормативно-правовые акты, которыми следует руководствоваться при составлении трудового договора с работником железнодорожного транспорта.
3. Есть ли содержательные различия между понятиями «трудовой договор» и «трудовой контракт»?
4. Роль и значение трудового договора для работника и работодателя. Правовые последствия не заключения трудового договора для работника и для работодателя.

Задание 4.

Для составления и написания **ВЫВОДА** по практической работе необходимо проанализировать свою работу и ответить на вопрос: Каких результатов я достиг(ла) при выполнении практической работы № 1 на тему: «Анализ и составление трудового договора (контракта) с работником железнодорожного транспорта», используя предложенные ниже формулировки ожидаемых результатов.

Ожидаемые результаты:

1. Понимание студентами способов решения поставленной задачи...*(для ответа по этому пункту необходимо перечислить какими способами Вы пользовались при решении поставленной задачи).*
2. Практическое освоение студентами важнейших навыков по данной теме...*(укажите какие практические навыки Вы освоили, выполняя практическую работу).*

3. Активизация познавательной деятельности студентов при выполнении задания (*обоснуйте, в чем проявилась активизация Вашей познавательной деятельности*).
4. Повышение уровня профессиональной компетентности студентов.
5. Рост мотивации студентов к формированию собственного подхода в решении поставленной задачи.

Краткие теоретические сведения

Информация по составлению плана по труду

Для составления плана по труду дистанции используются результаты ранее произведенных расчетов технического штата, расходы для всех отраслей хозяйства и административно-управленческого штата и следующие размеры должностных окладов:

- начальник дистанции I и II групп – 51880,5 руб., III и IV групп – 50935,5 руб.;
- заместитель начальника дистанции, главный инженер и главный бухгалтер на 10–30 % меньше оклада начальника дистанции, заместитель начальника по управлению персоналом на 30–40 % меньше оклада начальника дистанции;
- начальник механизированной горки – 37044 руб.;
- начальник автоматизированной горки – 37989 руб.;
- начальник производственного участка (устройств АБ, АЛС, ДЦ, ЭЦ, ПОНАБ) – 37044 руб.;
- начальник производственного участка (устройств ПАБ, МКУ) – 34020 руб.;
- инженер по СЦБ – 27972 руб.;
- диспетчерская группа сменных инженеров – 27972 руб.;
- инженер по охране труда и технике безопасности – 25326 руб.;
- инженер по труду – 25326 руб.;
- бухгалтер – 23058 руб.;
- кассир – 12568,5 руб.;
- кладовщик – 10782,45 руб.;
- делопроизводитель – 12568,5 руб.;
- старший электромеханик (устройств АБ, АЛС, ДЦ, ЭЦ, ПОНАБ) – 31752 руб.;
- старший электромеханик (устройств ПАБ, МКУ) – 29862 руб.;
- электромеханик (устройств АБ, АЛС, ДЦ, ЭЦ, ПОНАБ) – 25326 руб.;
- электромеханик (устройств ПАБ, МКУ) – 21546 руб.;
- электромонтер 6 разряд (устройств АБ, АЛС, ДЦ, ЭЦ, ПОНАБ) – 15280,65 руб.;
- электромонтер 5 разряд (устройств АБ, АЛС, ДЦ, ЭЦ, ПОНАБ) – 14023,8 руб.;
- электромонтер 6 разряд (устройств ПАБ, МКУ) – 15280,65 руб.;
- электромонтер 5 разряд (устройств ПАБ, МКУ) – 14023,8 руб.;

- электромеханик горочной компрессорной установки – 15280,65 руб.;
- слесарь – 4 разряда – 12502,35 руб.;
- слесарь – 5 разряда – 14023,8 руб.;
- машинист – 10782,45 руб.;
- работники мастерской – 14023,8 руб.;
- электромонтер-шофер – 15498 руб.

В фонде заработной платы должны быть учтены премии всем работникам дистанции, кроме руководящих работников. Премия выплачивается в размере 15 % от месячного оклада.

Для окончательного определения общего штатного контингента и фонда заработной платы дистанции необходимо:

- учесть прочие доплаты: за работу в праздничные дни, ночные часы – 10 % (всем сменным работникам).

ТК РФ Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

ТК РФ Статья 57. Содержание трудового договора

В трудовом договоре указываются:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор;
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;
- идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);
- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- место и дата заключения трудового договора.

ТК РФ Статья 58. Срок трудового договора

Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

ТК РФ Статья 61. Вступление трудового договора в силу

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

ТК РФ Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

ТК РФ Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными

законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

ТК РФ Статья 67. Форма трудового договора

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

ТК РФ Статья 70. Испытание при приеме на работу

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности,
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- ных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

ТК РФ Статья 72. Изменение определенных сторонами условий трудового договора

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

ТК РФ Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

ТК РФ Статья 100. Режим рабочего времени

Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются **правилами** внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта, связи и других, имеющих особый характер работы, определяются в **порядке**, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

ТК РФ Статья 103. Сменная работа

Сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

ТК РФ Статья 106. Понятие времени отдыха

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

ТК РФ Статья 107. Виды времени отдыха

Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

Федеральный закон от 10.01.2003 N 17-ФЗ "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации" (ред. от 08.12.2020)

Глава 5 Статья 25. Трудовые отношения и гарантии работников железнодорожного транспорта

1. Трудовые отношения работников железнодорожного транспорта общего пользования, в том числе особенности приема их на работу, предоставление гарантий и компенсаций работникам железнодорожного транспорта общего пользования регулируются настоящим Федеральным законом, трудовым законодательством, отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами.

Безопасные условия труда, охрана труда работников железнодорожного транспорта общего пользования, контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных содержащих нормы трудового права нормативных правовых актов, осуществляемый на железнодорожном транспорте общего пользования, обеспечиваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в области железнодорожного транспорта с учетом мнения соответствующего профессионального союза.

3. Лица, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, и работники, выполняющие такую работу и (или) подвергающиеся воздействию вредных и опасных производственных факторов, проходят за счет средств работодателей обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, включающие в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

На работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, не принимаются лица, не прошедшие медицинского осмотра, а также лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Работники железнодорожного транспорта, которые осуществляют производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, и перечень профессий которых определяется федеральным органом исполнительной власти в области железнодорожного транспорта, проходят обязательные предрейсовые или предсменные медицинские осмотры, а также по требованию работодателей медицинское освидетельствование на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения).

Наряду с основаниями расторжения трудового договора по инициативе работодателя, установленными трудовым законодательством, трудовой договор с работником железнодорожного транспорта, который осуществляет производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, может быть расторгнут в период, когда лицо считается подвергнутым [наказанию](#) за совершение административного правонарушения, связанного с потреблением наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, а также если указанное лицо не прошло в установленном порядке обязательный медицинский осмотр.

Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте, а также обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров устанавливается федеральным органом исполнительной власти в области железнодорожного транспорта по согласованию с федеральным органом исполнительной власти в области здравоохранения.

Порядок профессионального отбора, в том числе определения психофизиологических качеств и профессиональной пригодности, устанавливается федеральным органом исполнительной власти в области железнодорожного транспорта.

3.1. На работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, не принимаются лица, включенные в предусмотренный [статьей 6](#) Федерального закона от 7 августа 2001 года N 115-ФЗ "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма" перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму. В случае включения в данный перечень работника, выполняющего такую работу, трудовой договор с ним подлежит расторжению по инициативе работодателя (п. 3.1 введен ФЗ от 26.07.2019 N 233-ФЗ).

4. Абзац утратил силу с 1 сентября 2013 года. - ФЗ от 02.07.2013 N 185-ФЗ.

Работники организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и заключившие трудовые договоры с работодателями - индивидуальными предпринимателями работники, производственная деятельность которых связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожных путях общего пользования,

должны проходить аттестацию, предусматривающую проверку знаний [правил](#) технической эксплуатации железных дорог, инструкции по движению поездов, маневровой работе и сигнализации на железнодорожном транспорте, а также иных нормативных актов федерального органа исполнительной власти в области железнодорожного транспорта.

Работники, ответственные за погрузку, размещение, крепление грузов в вагонах, контейнерах и выгрузку грузов, должны проходить аттестацию, предусматривающую проверку знаний технических условий размещения и крепления грузов в железнодорожном подвижном составе.

Работники, не прошедшие аттестаций, не допускаются к выполнению определенных в настоящем пункте работ.

Порядок и сроки проведения указанных аттестаций, а также порядок формирования аттестационных комиссий устанавливается федеральным органом исполнительной власти в области железнодорожного транспорта.

5. Работники железнодорожного транспорта общего пользования пользуются правом бесплатного проезда на железнодорожном транспорте за счет средств соответствующих организаций в порядке и на условиях, которые предусмотрены отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами.

Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам железнодорожного транспорта общего пользования при исполнении ими служебных обязанностей в период нахождения на территории иностранного государства, устанавливаются международными договорами Российской Федерации и законодательством Российской Федерации. Организации железнодорожного транспорта общего пользования, в которых работают такие работники, могут дополнительно устанавливать для них гарантии, льготы и компенсации.

За работниками железнодорожного транспорта общего пользования, переведенными на другую работу вследствие трудового увечья или профессионального заболевания либо вышедшими на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья, сохраняется право на льготы, установленные законодательством Российской Федерации, отраслевым тарифным соглашением, коллективными договорами для работников железнодорожного транспорта и предоставляемые за счет средств работодателей.

6. Организации железнодорожного транспорта общего пользования независимо от форм собственности оказывают социальную поддержку неработающим пенсионерам-железнодорожникам в порядке и на условиях, которые предусмотрены отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами.